

介護職員のキャリアアップに対応した教育方針ならびに人材育成施策

2025/4/1

きらり健康生活協同組合

【マネジメント職群】								【スキルリーダー職群】									
雇用形態	給料形態	役割と対応	必要資格・任務	処遇・業務要件	期待基準	能力	管理・運営	生活協働	雇用形態	給料形態	役割と対応	必要資格・任務	処遇・業務要件	期待基準	能力	管理・運営	生活協働
正職員・契約職員・嘱託職員	総合職給料群	部長		60,000円 ・異動あり ・夜勤あり ・助勤あり	・責任者としてサービス全体の運営方針及び目標設定を行い、その実現に向けて統括する。	・経営マネジメント。 ・指導者、管理者の人材育成能力。 ・財務管理運営能力。 ・就業規則の任務および職務の遂行能力。	・複数事業所管理者の管理。 ・生協全体の収支把握と改善の為の運営。 ・身体拘束・高齢者虐待防止の責務。 ・危機管理に関する最終的な責務。(事故・苦情・感染)		正職員・契約職員・嘱託職員	総合職給料群	部門長		45,000円 ・異動あり ・夜勤あり ・助勤あり	・部門責任者として介護職員の教育の企画立案・運営実施方針及び教育目標を設定を行い、その実現に向けて統括する。	・部門マネジメント。	・介護部門の管理。 ・人事異動の具申。	
		部長補佐		55,000円 ・異動あり ・夜勤あり ・助勤あり	・部長のサービス全体方針及び目標設定、実行を補佐する。	・経営マネジメント。 ・指導者、管理者の人材育成能力。 ・財務管理運営能力。 ・就業規則の任務および職務の遂行能力。	・複数事業所管理者の管理。 ・生協全体の収支把握と改善の為の運営。 ・身体拘束・高齢者虐待防止の責務。 ・危機管理に関する最終的な責務。(事故・苦情・感染)				部門課長	・認知症介護指導者	45,000円 ・異動あり ・夜勤あり ・助勤あり	・人材育成に関して一般的知識を有しスーパービジョンやコーチングを行うことができる。	・教育管理。 ・リーダー育成。	・部門長の指示の下人材育成を行う。 ・人事教育の企画・立案・運営。	・生協活動参加促しと管理・指導。(他事業所の職員に対しても同様)
		課長	・認知症介護指導者	45,000円 ・異動あり ・夜勤あり ・助勤あり	・複数事業所あるいは単一事業所の責任者として、全体の運営方針及び目標の設定を行い、その実現に向けて統括する。	・組織マネジメント。 ・管理者の人材育成能力。 ・複数の事業所の管理運営能力。 ・就業規則の任務および職務の遂行能力。	・常勤換算で定める施設基準の概要要員10名以上の管理。 ・入所施設サービスを提供し且つ生活支援を行なう事業所の管理。	・生協活動参加促しと管理・指導。(他事業所の職員に対しても同様)									
	介護福祉士給料群	代理	・介護支援専門員 ・認知症介護リーダー研修 ・認知症対応型サービス事業所管理者研修	35,000円 ・異動あり ・夜勤あり ・助勤あり	・単一事業所の責任者として、運営方針及び目標の設定を行い、その実現に向けて業務全体を統括する。	・チームマネジメント能力。 ・事業所管理、運営能力。 ・使命遂行能力。 ・現場スタッフの人材育成能力。 ・就業規則の任務および職務の遂行能力。	・勤務表の作成・調整・運営・管理。 ・リスクマネジメント管理。 ・法令で定める施設基準(常勤換算法)の該当要員5名以上10名未満の管理。 ・利用者登録数100名未満。 ・スタッフ会議の管理。 ・労務管理と責務。 ・事業所収支管理。 ・事業所の方針策定への提言と推進と責務。 ・身体拘束・高齢者虐待防止の責務。 ・生協全体の収支把握。 ・法令順守、就業規則、介護基準の管理運営を行う。	・生協活動参加促しと管理・指導。	介護福祉士給料群	スキルリーダー	・認知症介護実践者研修 ・介護福祉士実習指導者講習会 ・介護職種の技能実習指導員	7,000円 ・異動あり ・夜勤あり ・助勤あり	・基本的な実務知識、技能を応用し、実践できる。しかも、その知識技術を他者に教えることができる。 ・人材育成に関して一般的知識を有しスーパービジョンやコーチングを行うことができる。	・介護に関する学問を習得しているだけでなく実践でき、他者への講義も行うことができる。(コミュニケーションスキルに関して講義・実践ができる。スーパービジョンとコーチングの講義実践ができる。)	・各委員会のマネジメントができる。 ・部門長の指示の下、人材育成を行う。また、各種の部門主催の学習会の企画立案実施までを行う。 ・各事業所の介護職員実態把握に努め、随時内容を部門長へ報告する。	・生協活動参加。	
		主任	・小規模多機能型サービス等計画作成担当者研修 ・介護福祉士実習指導者講習会 ・認知症介護実践者研修	7,000円 ・異動あり ・夜勤あり ・助勤あり	・チームのリーダーとして、管理者を補佐し、業務の企画・立案、管理、業務改善等を行なう。また、職員の指導が行う事ができる。	・リーダーシップ。 ・ケアマネジメント能力。 ・技術指導。 ・業務遂行。 ・解決改善。 ・問題発見。	・現場職員に対する指導。 ・業務表の作成・調整・運営。 ・業務改善。 ・利用者の管理。 ・事業所の方針策定への提言。 ・身体拘束・高齢者虐待防止の指導。 ・スタッフ会議の運営ができる。 ・制度の理解。	・医療生協活動への参加と促し。									

雇用形態	給料形態	役割と対応	必要資格・任務	処遇・業務要件	期待基準	能力	管理・運営	生活協働
正職員	介護福祉士給料群	職員	・サービス提供責任者 ・計画作成担当者	・異動あり ・夜勤あり ・助勤あり	・決められた介護基準を理解し、業務を実施する。 ・組合員として生協活動を啓蒙する。	・介護基準の理解・実施できる。 ・組織の中で自分の役割を理解し、担当業務を遂行できる。 ・業務を理解し自己目標を設定し努力できる。 ・先輩の指導育成ができる。 ・専門知識を得ようとする向上心を持つことができる。 ・職業人として自分の未来を設定し、具体化することができる。	・法令遵守の理解・実施。 ・就業規則の遂行。 ・介護基準の遂行。 ・事業所方針の遂行。 ・各委員会の運営。(委員会のリーダーができる) ・法人全体・事業所の会議への参加。 ・担当利用者を持つ。	・生協活動参加。 ・通信教育受講又は、専門的スキルアップの自己研鑽。 ・内、外部研修への参加。 内部：医療生協主催学習会、介護部門学習会、事業所学習会。 外部：福島県介護福祉士会主催学習会、その他の学習会。
臨時職員	臨時職給料群		・生活相談員 ・オペレーター	原則 ・異動なし ・夜勤あり ・助勤なし	・決められた介護基準を理解し、業務を実施する。 ・生協活動への参加をする。	・介護基準の理解・実施できる。 ・組織の中で自分の役割を理解し、担当業務を遂行できる。 ・業務を理解し自己目標を設定し努力できる。	・法令遵守の理解・実施。 ・就業規則の遂行。 ・介護基準の遂行。 ・事業所方針の遂行。 ・各種委員会・法人全体・事業所の会議への参加。 ・利用者数の把握。 ・担当利用者を持つ。	・生協活動参加。 ・通信教育受講又は、専門的スキルアップの自己研鑽。 ・内、外部研修への参加。 内部：医療生協主催学習会、介護部門学習会、事業所学習会 外部：福島県介護福祉士会主催学習会、その他の学習会
パート職員	時給		・介護福祉士 ・介護実務者研修 ・介護初任者研修 ・ヘルパー2級	原則 ・異動なし ・夜勤なし ・助勤なし	・決められた介護基準を理解し、業務を実施する。 ・生協を理解する。	・介護基準の理解・実施できる。 ・指導・教育を受け担当業務を安全的確に行うことができる。 ・業務を理解し自己目標を設定し努力できる。	・法令遵守の理解・実施。 ・就業規則の遂行。 ・介護基準の遂行。 ・事業所方針の遂行。 ・レクリエーション実施。 ・担当利用者を持つ。	・通信教育受講又は、専門的スキルアップの自己研鑽。 ・内部学習会への参加：医療生協主催学習会、介護部門学習会、事業所学習会。